

Teamcoaching „Das Spiel ist immer nur so gut wie die Mannschaft“

Oft herrschen massive Konflikte in einem Team. Zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten sind die Rollen und Rollenerwartungen unklar. Es gibt als ungerecht empfundene Arbeitsbelastung im Team, scheinbare „Lieblinge“ des Chefs. Manch einer fühlt sich als nicht gesehen. Unklare Prozesse und Vorgehensweisen in der Arbeit stören die Effizienz und die Effektivität des Teams. Durch Teamcoaching werden die Struktur und die Arbeitsweise eines Teams wesentlich verbessert.

Beispiele für Situationen, in denen Teamcoaching unterstützen kann:

- Konfliktbewältigung
- Neue Herausforderungen
- Unterschiedliche Zielvorstellungen
- Unterschiedliche Arbeitsweisen
- Schnittstellenprobleme
- Konkurrenzdenken
- Veränderungen in der Teamkonstellation
- Führungswechsel
- Unterschiedliche Altersstrukturen

Als Teamcoach moderiere ich wertungsfrei den Prozess der Lösungsfindung/Weiterentwicklung und gebe Impulse durch gezielte Fragen und Systemische Darstellungen. Das Team lernt sich wahrzunehmen und sich selbst zu helfen und vor allem zwischen Eigener Position und Interesse = Ziele im Team zu unterscheiden. Störungen und Missverständnisse werden durch Rollenanalysen geklärt. Spannungen werden abgebaut und sachliche Lösungen ausgearbeitet. Durch Teamspiele werden Vertrauen und Zusammenhalt gestärkt, aber auch Freude und Respekt in der Gruppe entstehen. Bei Bedarf ist es sinnvoll, das Teamcoaching um Einzel-Coachings zu ergänzen, um so gezielt an individuellen Fragestellungen zu arbeiten.

Das Ziel ist die Struktur eines Teams nachhaltig zu optimieren. Jedes einzelne Teammitglied fühlt sich anerkannt und stellt sein gesamtes sichtbar gewordenes Potential für die Erreichung der Ziele zur Verfügung. Festgefahrene Mechanismen und Verhaltensweisen werden positiv justiert. Zusammenhalt wird gefördert und die Motivation gesteigert. Eine dynamische Arbeitsatmosphäre entsteht und somit die Basis für signifikant bessere Arbeitsergebnisse.

Gerne führe ich mit Ihnen als Teamleiter eine Art „Check Up“ durch, um die Ist-Situation und kollektive Ziele zu besprechen.

Ich würde mich freuen, Ihr Team zu begleiten und zu einer stabilen Mannschaft aufeinander einzuschwören.

Herzliche Grüße

Corina Rommel
Personalreferentin
Systemischer Business Coach IHK mit Supervision