



Teamcoaching

„Das Spiel ist immer nur so gut wie die Mannschaft“

Oft herrschen massive Konflikte in einem Team. Zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten sind die Rollen und Rollenerwartungen unklar. Es gibt als ungerecht empfundene Arbeitsbelastung im Team, scheinbare „Lieblinge“ des Chefs. Manch einer fühlt sich als nicht gesehen.

Unklare Prozesse und Vorgehensweisen in der Arbeit stören die Effizienz und die Effektivität des Teams. Durch Teamcoaching werden die Struktur und die Arbeitsweise eines Teams wesentlich verbessert.

Warum brauchen Teams eine Starthilfe und eine Begleitung?

Menschen sind verschieden! In einem Team hat jedes Mitglied seine eigenen Ziele, Werte und Überzeugungen. Gleichzeitig begegnen sich Persönlichkeiten mit individuellen Stärken, Fähigkeiten und Entwicklungsfelder. Es kann sehr leicht kollidieren durch unterschiedliche Verhaltensweisen, Gewohnheiten und „Macken“, weil jeder etwas anderes mitbringt und etwas anderes will.

Teams müssen lernen sich in einer komplexen Welt selbst zu organisieren. Studien belegen, Vertrauen ist in der VUCA-Welt einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren. Vertrauen entsteht aber weder leicht noch schnell. Die Forschung zeigt, dass selbst in unserer digitalen Welt Vertrauensbildung den direkten Kontakt, ja sogar den Blick-Kontakt braucht.

Die Zauberformel der Teamforschung heißt: „Identifikationsbasiertes Vertrauen“:
Menschen vertrauen einander schneller, wenn sie wissen, dass die anderen dasselbe wollen, wie sie selbst.



Ziel im Teamcoaching:

Aus Individualisten ein individuelles Team zu entwickeln!

Die Struktur eines Teams nachhaltig zu optimieren. Die Überzeugungen und Interessen jeder einzelnen Teammitglieder werden auf einen gemeinsamen Nenner gebracht, denn nur wer sich mit dem Team und den Teamzielen identifiziert, wird sich wohlfühlen und somit auch motiviert arbeiten. Festgefahrene Mechanismen werden positiv justiert.



Achtung!

Teamentwicklung darf in unserem Kulturkreis keine Gleichmacherei sein oder auf ein sich verbiegen und unterordnen der einzelnen Personen abzielen! Wenn die Einzel-Interessen in einem Team nicht ausreichend berücksichtigt werden, verlassen die Unterdrückten das Team oder gehen in die innere Kündigung. Das gefährdet nicht nur den Team-Erfolg, sondern auch den Team-Erhalt.

Ein Team sollte sich den folgenden Fragen stellen:

Was wollen wir gemeinsam erreichen? Wer sind wir und wofür stehen wir?
Was ist uns wichtig, welche Werte sollen uns leiten?
Welche Fähigkeiten (oder Ressourcen) haben bzw. brauchen wir für unsere Zielerreichung?
Welche Verhaltensweisen (welche Vereinbarungen) sind hilfreich für unsere Zielerreichung?
Was nutzen bzw. brauchen wir von unserem Umfeld für die Zielerreichung?
Wie gehen wir mit Konflikten um? Was hält uns gesund? Was brauchen wir in Krisenzeiten?
Wie gehen wir mit Veränderungen um?

Ich unterstütze ihr Team gerne bei all diesen Fragen mit folgenden Teamcoaching-Angeboten für Teambuilding und Teambegleitung

- ☐ **Team-Rollenklärung**
nach M.Belbin - systemische Darstellung des Teams
- ☐ **Konfliktmanagement**
Dysfunktionen-Check für Teams in der Krise
- ☐ **On-Boarding neuer Mitarbeiter / gesundes trennen von Mitarbeitern**
- ☐ **Team-Identität, Team-Vision, Team- Ziel- und Zukunftsplanung**
- ☐ **Gewaltfreie Kommunikation, fragenbasierte Kommunikation implementieren**
- ☐ **Wie werden Teams resilient?**
- ☐ **Team-Wertekompass**
Werte, Verhalten
- ☐ **Team-Ressourcen-Profil**
Fähigkeiten
- ☐ **Agilität im Team**
wie werden Organisationen agil?
- ☐ **Positive Feedbackkultur**
erfolgreich Feedback geben und nehmen
- ☐ **Team-Energiebilanz**



Sehr gerne komme ich zu einem persönlichen kennenlernen vorbei und erstelle nach genauer Auftragsklärung – ein individuelles Angebot.

Kleinere Teams mit bis zu 10 Teilnehmer:innen kann ich anbieten, in meine eigenen Seminarräumen, nach Augsburg - Maximilianstraße 85 zu kommen.

Der Mehrwert:

Teamcoaching/Supervision äußert sich langfristig in Leistungssteigerung und Zufriedenheit im Team. Es entsteht ein Perspektivenwechsel, Wertschätzung und neue Motivation. Die Mitarbeiter/innen werden sich ihrer Rollen und eigenen Stärken bewusst und lernen diese gezielter und effektiver gemeinsam im Team einzusetzen. Der Zusammenhalt das „WIR-Gefühl“ wird gestärkt. Dadurch werden Krankheitstage und die Fluktuationsquote signifikant gesenkt. Die Außenwirkung der Organisationen wird sichtbar positiv verstärkt.

Ich würde mich freuen Ihre Teams zu unterstützen und somit Bewegung und Weiterentwicklung in Ihr Unternehmen zu bringen.

„Das Spiel ist immer nur so gut wie die Mannschaft“

Nehmen Sie Kontakt auf

und lassen Sie sich unverbindlich beraten, wie Ihnen Coaching und Resilienztraining helfen kann.

Corina Rommel

zert. Resilienz-Trainerin

zert. Teamentwicklerin / Teamcoach

zert. System. Business-Coach IHK mit Supervision

kontakt@ccrommel.de

Telefon: 0172 8059695

www.ccrommel.de